

TVIRTINU
 VšĮ „Akmenės būstas“ direktorė
 Dalia Noraitė-Borusienė

VŠĮ „AKMENĖS BŪSTAS“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS PRIEMONIŲ PLANO 2023 M. ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai	Rezultatas
1.	Nevaldoma informacija apie įstaigos darbuotojų suvokimą apie korupciją.	Atlikti anoniminę įstaigos darbuotojų apklausą, siekiant nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, apklausos rezultatus skelbti įstaigos interneto svetainėje	Įstaigos vadovas ar paskirti atsakingi asmenys	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Apklaustų asmenų skaičius (ne mažiau kaip 50 proc., jeigu įstaigoje dirba iki 100 darbuotojų); Nustatytas darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas kasmet mažėja.	2023 metais buvo paskelbta anoniminė anketa. Pasiektas rodiklis, apklausta 100 % respondentų. Atgalinis ryšys taip pat 100%. Ataskaita paskelbta įstaigos interneto svetainėje.
2.	Įstaigoje nepaskirti ir/ar pasikeitus jų darbuotojams, nėra paskiriamas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją.	Užtikrinti, kad įstaigoje būtų paskirtas už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo per mėnesį nuo darbuotojo atleidimo, nesant paskirto darbuotojo, tuo metu už korupcijos prevenciją atsakingas vadovas.	Įstaigos vadovas	Sutikrinama kasmet iki einamųjų metų III ketvirčio.	Įstaigoje paskirti asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją ir kontrolės funkcijų vykdymą; Informacija apie atsakingą asmenį skelbiama įstaigos interneto svetainėje.	2023 metais, korupcijos prevencijai atsakingas asmuo buvo direktoriaus pavaduotojas. Ataskaitiniu laikotarpiu, įvykus darbuotojų kaitai, laikinu atsakingu asmeniu buvo įstaigos direktorius. Įstaigos interneto svetainėje ši informacija nebuvo paskelbta.
3.	Nepakankamas visuomenės pasitikėjimas įstaiga.	Skelbti interneto svetainėse informaciją apie įstaigos darbuotojų nusišalinimus nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ir priimant sprendimus, vykdant	Įstaigos vadovas	Kas ketvirtį	Bus išvengta interesų konflikto, padidės visuomenės pasitikėjimas įstaiga. Kartą per ketvirtį parengta ir paviėšinta apibendrinta informacija apie įstaigos	VšĮ „Akmenės būstas“ neteikia informacijos apie įstaigos darbuotojų nusišalinimo/nušalinimo atvejus, nes tokių atvejų nebuvo.

		jiems pavestas užduotis, kad būtų išvengta viešųjų ir privačių interesų konflikto.			darbuotojų nusišalinimo ir nušalinimo atvejus.	
4.	Viešųjų ir privačių interesų neatskyrimas yra viena iš korupcijos prielaidų, galinčių pasireikšti įstaigoje.	Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas.	Įstaigos vadovas	Kasmet iki liepos 31 d. ir gruodžio 31 d.	Vertinimas – 100 proc. privačius interesus laiku deklaravusių darbuotojų.	Įstaigoje yra paskirtas darbuotojas, atsakingas už viešųjų ir privačių interesų deklaravimo užtikrinimą ir viešinimą. Pateikiama 100%.
5.	Interneto svetainėje stokojama apie įstaigos veiklą.	Įstaigos interneto svetainėje skelbti informaciją apie per praėjusius metus įvykdytus (vykdomus) projektus, jų finansavimo šaltinius, patirtas išlaidas ir sukurtą ar planuojamą sukurti pridėtinę vertę.	Įstaigoje už projektų vykdymą atsakingi asmenys	Nuo 2021 m. liepos 1 d., kas 6 mėn.	Įstaigos paskelbtos informacijos skaičius.	Viešųjų pirkimų 2023 metų ataskaita paskelbta Centriniam viešųjų pirkimų portale https://cvpp.eviesiejipirkimai.lt/ Informacija apie įgyvendinamus daugiabučių namų modernizavimo projektus paskelbta įstaigos interneto svetainėje https://akmenesbustas.lt/modernizavimas/
6.	Nepakankamas švietimas apie korupcijos daromą žalą visuomenei.	Organizuoti viešas prevencines, švietimo veiklas korupcijos prevencijos tema.	Įstaigos vadovas	Nuolat	Įgyvendintų veiklų skaičius, temos, trukmė, dalyvių skaičius.	Korupcijos prevencijos tema buvo organizuotas vienas įstaigos darbuotojų susirinkimas, dalyvavo 19 darbuotojų.
7.	Nepakankamas netolerancijos korupcijai ugdymas.	Patobulinti bei atnaujinti antikorpucinio švietimo programas bendrojo ugdymo mokyklose, skatinti inovatyvias jų taikymo (diegimo) formas.	Savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto skyrius, švietimo įstaigų vadovai	Kiekvienais mokslo metais.	Bendrojo ugdymo mokyklų ir programų, kuriose įgyvendintos antikorpucinio ugdymo programos, skaičius; Atnaujintų bei patobulintų antikorpucinio švietimo programų skaičius.	-

8.	Nepakankamas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas netolerancija korupcijos reiškiniams.	ir Organizuoti įstaigos darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos klausimais.	Įstaigos vadovas	Kasmet	Mokymuose dalyvavusių asmenų skaičius, mokymų trukmė valandomis, mokymų valandų skaičius, tenkantis vienam kursui išklausiui asmeniui.	Apie įvykusius 2023 metais rengtus mokymus informacijos neturime. Antikorupcijos temomis papildomuose mokymuose nebuvo dalyvauta.
----	---	--	------------------	--------	--	---

*Priemonių įgyvendinimo terminas priklauso nuo epideminės situacijos Lietuvos Respublikos teritorijoje.
